郴州恒维电子股份有限公司
社会责任报告

一、公司简介

郴州恒维电子股份有限公司属中外合资企业，于2003年12月注册，2005年正式投产，是一家从事单色（TN/STN/VA)液晶显示屏及单色、彩色液晶显示模组产品的技术开发、生产与销售为一体的国家高新技术企业，可根据客户要求个性化定制产品。产品广泛应用于家用电器、工控仪表、金融消费、车载显示、医疗设备等领域，是美的、格力等世界500强企业的长期合作伙伴。

二、公司荣誉

2018年荣获由湖南省人力资源和社会保障厅颁发的“湖南省就业扶贫基地”；

2018年12月荣获由郴州市科学技术局颁发的“郴州市负性液晶显示器研发中心”；

2019年1月荣获由国家税务总局宜章县税务局颁发的“2018年度优秀纳税大户”；

2019年3月荣获由中共宜章经济开发区委员会、宜章经济开发区管理委员会“2018年度园区财税工作先进单位”；

2019年3月荣获由宜章县精准扶贫领导小组办公室颁发的“宜章县金融扶贫信用企业”；

2019年4月荣获由宜章县工商联颁发的“2018年工商联十佳会员单位”；

2019 年 6 月荣获由中共宜章县委颁发的“红旗党组织”；

2020 年 9 月荣获由湖南省科学技术厅、湖南省财政厅、国家税务总局湖南省税务局颁发的“高新企业证书”；

2021 年 3 月荣获由中共宜章经济开发区委员会、宜章经济开发区管理委员会颁发的“年度园区财税工作先进企业”；

2020 年 3 月荣获由中共宜章经济开发区委员会、宜章经济开发区管理委员会颁发的“2022 年度园区以商招商工作特别贡献单位”；

2021 年 7 月由工业和信息化部评定为“专精特新”小巨人企业；

2021 年 12 月荣获由宜章县平安建设领导小组办公室颁发的“年度平安企业创建示范单位”；

2021 年 12 月荣获由中共湖南省委、湖南省人民政府颁发的“第一届新湖南贡献奖先进集体”；2021 年 6 月荣获由中共宜章县委颁发的“2020 年红旗党组织”；

2021 年 6 月荣获由中共宜章县委颁发的“2020 年先进基层党组织”；

2021 年 1 月荣获由中共宜章县委、宜章县人民政府颁发的“2021 年度全县纳税大户重点企业”；

2022 年 2 月荣获由中共宜章县委、宜章县人民政府颁发的“2021 年度宜章县落实‘三高四新’‘一极六区’战略全力打造‘五区三基地’推动宜章高质量发展特别贡献奖”；

2022 年 4 月获客户颁发的“2021 年度优秀供应商”。

2023 年 4 月获湖南省工业和信息化厅颁发的“省级企业技术中

心”

2023 年 11 月获湖南省工业和信息化厅颁发的“两化融合管理体系”

2023 年 12 月获湖南省工业和信息化厅的“省级绿色工

2023 年 12 月获湖南省工业和信息化厅的“国家高新技术企业”

2024 年 2 月获宜章县招商引资联合作战指挥部颁发的“优秀企业”

2024 年 3 月获中共宜章县委、宜章县人民政府的“新宜章贡献奖”

三、员工关怀

1、助力员工发展，构建培训成长体系

（1）新员工入职三级培训：通过厂级、部门级、岗位级三级培训，帮助员工快速融入公司文化，掌握岗位技能，适应岗位要求。

（2）员工专业技能提升培训：通过与郴州技术学院、宜章县中等职业技术学校联合开办电子仪器仪表专业技能培训班，先后组织了

400 多名在职员工参加技能培训，并联合县总工会开展了技能比武大赛，对表现突出的员工给予奖励和晋升的机会。

（3）储备干部精英培训：科学设计培训课程，理论结合实践，对每一届大学生储备干部开展为期 6 个月的储备培养，打造出一批批具备全面业务知识和专业技能的精英人才，顺利转正进入公司关键技术和管理岗位。

（4）管理干部卓越领导力培训：通过引进外部培训机构和内部管理讲师综合授课，培养具有卓越管理能力、创新思维和领导智慧的精英团队，以应对不断变化的市场挑战，引领企业持续成长。

（5）综合体系管理培训：构建和维护一个有效的综合管理体系是确保组织高效运作和持续改进的关键，公司综合开展了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、ISO23000 两化融合管理体系、IATF16949 汽车质量管理体系系列专业培训。

2、关爱员工，保障劳工权益

（1）严禁雇佣童工，保护未成年工

公司严格贯彻国务院《禁止使用童工规定》及《未成年工特殊保护规定》，遵守 BSCI 标准。行政办公室在招工时须对应聘人员的身份证进行严格的检查，核对相片确认无误，并进行入职前免费体检后才能入厂。对年满 16 周岁、但未满 18 周岁的青少年工，不能从事危险机器、搬运等有毒有害工作。

（2）关爱女职工，呵护女性健康

公司严格遵守《女职工权益保护法》，定期安排女性进行两癌筛查免费体检，怀孕七个月以上不安排加班、不安排上夜班，调至舒适岗位，公司给予法定的产检假、产假、哺乳假以及提供专用母婴室方便哺乳期女员工。

（3）规范化入职程序，构建和谐劳动关系

对员工负责既是企业社会责任的重要内容，也是企业基业长青的根本。公司严格遵守国家劳动法法律法规并组织员工普及劳动法相关知识，按照平等、自愿、协商一致的原则与所有员工签订了劳动合同，还为所有在职员工购买了基本养老保险、工伤保险、失业保险等，劳动合同签订率达 100%，未发生过因劳动关系而引发的劳动争议，最大程度的维护员工的合法权益，构建了和谐劳动关系。

（4）注重员工福利，筑造温馨之家

公司始终贯彻“以人为本”的思想观念，在发展过程中非常注重员工福利，在衣食住行方方面面为员工考虑仔细，提高员工的生活质

量和工作满意度，增强团队精神和凝聚力。为员工创造家的温暖，公司投入1400万元建设职工之家、干部公寓供员工居住，每个月为员工提供餐补，为加班员工提供免费加班餐以及班车。还设有健身房、篮球场等设施，配备电子血压计、医疗急救箱、一次性口罩等物资，每三月为全体员工测量一次血压，发放夏秋两季工服，每月发放员工生日礼物，节假日礼物等，将员工的健康关爱落到实处。

同时非常注重企业文化建设，每年定期组织展开运动会、文艺表演、团建出游等一系列活动来提升员工的凝聚力以及幸福感。

四、社会责任

1、“以点带面”，发挥光电龙头示范辐射作用

恒维电子在光电显示行业耕耘20多年，在注重自身发展的同时，积极参与招商引资，创新探索以商招商，成功引进了山嘉、谱特、汉旗等优秀光电企业；并与谱特光电一起，发起成立了宜章光电产业协会，全面发挥光电产业协会作用，配合园区加快建成LCD/OLED产业集群链，整合产业资源，促进资源共享，使宜章成为大湾区电子信息产业在湖南生产基地的主要布局地。现光电产业协会入会企业超过60家，其中光电企业入驻20多家，为打造百亿园区奠定了坚实的基础，带动了光电产业链健康持续高效的发展。

2、积极纳税，履行企业责任

2023年，公司围绕改革、创新主题，深入贯彻落实科学发展观。在经营活动中恪守税法规定，响应国家税收政策，不偷逃税款，不虚报减税，以真实、准确的财务数据为基础申报税收，维护税收公平和市场秩序，促进了经济的健康发展。公司2023年公司实现营业收入

2.35 亿元，缴纳税收 1600 万。

3、强化生产把关，保证产品质量

恒维电子拥有专业的质量管理团队和现代化管理理念，贯彻落实“客户至上、质量第一、以人为本、科技创新”的质量方针，现已认证通过 IS09001/IS014001/IS045001/IS023000/IATF16949 等标准管理体系并严格按照标准文件执行各个环节，产品符合发达地区权威机构认证。我司配备先进的自动化检测设备、实验室试验设备及完善的质量信息管理系统，将恒维电子的绿色环保要求贯彻到各材料、合格供应商，所有产品均符合欧盟 ROHS、REACH 的要求，为客户提供满意服务，交付高质量产品。

4、开展社会公益，奉献企业力量

公司设立工会委员会，每年春节以工会为主导，对员工进行慰问，了解家庭经济状况，对家庭条件较为困难的员工给予慰问补助。2023 年 8 月，公司积极赞助赤石教育基金会，用于帮助困难学子圆上学梦；2023 年底，公司赞助宣章好人协会晚会，助力协会进一步发展壮大，延续这一份社会力量。

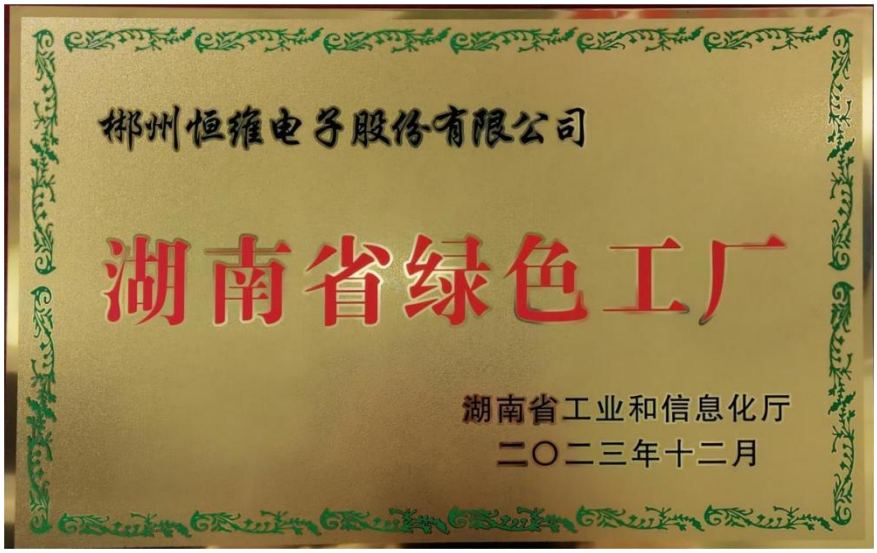
5、多方位提供就业岗位，积极履行社会责任

公司在推动高质量发展过程中，一方面加强校企合作，保障促进当地职校毕业生就业；公司与宜章县职业技术学院达成校企合作关系，助力公司技术人才的建设，公司自主编写教材，内容围绕公司产品基础知识、生产原理、操作流程等贴合实际生产展开，并派公司专人担任老师进行讲解，暑假开展实地培训，进一步将理论与实际操作结合

一起，促进知识更深入地吸收理解。同时公司提供大量岗位，毕业后可以到公司面试就职，减少就业压力。另一方面拓展岗位需求，打造好雇主品牌。公司制定了一系列优惠政策，招贤纳士、引进人才。公司每年积极响国家号召，赴省内各个高校校招，2023 年招纳高校毕业生 11 名，科学设计培训课程，理论结合实践，对每一届大学生储备干部开展为期 6 个月的储备培养，打造出一批批具备全面业务知识和专业技能的精英人才，顺利转正进入公司关键技术和管理岗位。

五、环境保护

公司始终坚持企业和环境的可持续发展，树立绿色发展理念，我公司主动承担环境保护的社会责任。严格遵守环保法律法规，全面落实各项环保措施，切实履行环保责任，坚持采购环保材料，制造绿色产品，并已通过了“省级绿色工厂”认证。我司制订了整个供应链的运行模型，主要包括供应链各个环节：计划、采购、制造、交付以及反馈和回收环节，每个环节都遵守绿色制造的要求，把整个供应链作为一个系统来进行管理。



1、坚持绿色设计

采用清洁能源，减少环境污染。不使用高污染煤衍生的电，产品采用水为制冷工质。产品一直优于国家一级能效标准。

2、坚持绿色采购

郴州恒维电子股份有限公司致力于绿色供应链的建立。采购活动以环境+质量+交期+服务+成本的原则来进行。要求供应商提供的物料应减少稀有资源的使用，尽可能地推进再利用零部件和材料的使用。

构建绿色采购体系，实施供应商评价。定期对供应商进行绿色理念宣传、沟通、培训建立绿色采购标准，绩效评估制度健全，采购额95%以上均为低环境风险供应商。

3、坚持绿色生产

大气、水环境监测报告显示，各项指标都符合国家标准，其中许多指标不到国家允许排放标准的1/10。

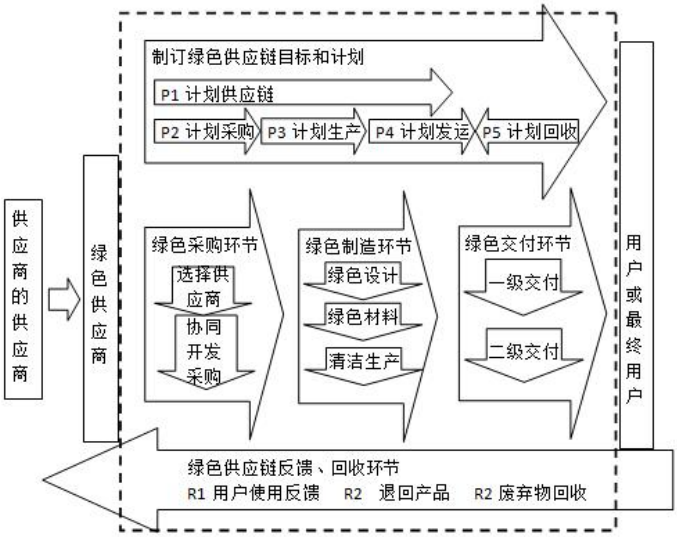
合理设计精密加工，提高利用率，减少消耗。通用化设计，提高材料利用率，采用可循环利用材料通过数控套料，机器人和数控精密加工，减少加工余量和次品损失。生产过程精抓细查，节能降耗效果显著。选择加工能耗低、资源消耗小的工艺和设备。

4、坚持绿色处理

液晶显示屏产品设计中，尽可能使用可回收材料，少使用不可回收材料，不使用有毒材料。LCM产品90%以上的材料可以回收，并且容易回收。

积极升级改造和主动回收。经过一定时间使用，产品性能下降了，

或有了新的技术,就会主动给用户进行升级改造,延长产品使用寿命。对超过使用寿命的产品，公司主动回收，对不便于自身回收的产品将会交于第三方正确拆解。



绿色供应链

六、展望 2024

2024 年，公司将继续秉承创新、务实、团结、共赢的核心价值观，积极拥抱变革，追求卓越。我们将坚持以客户为中心，不断提升产品和服务质量，满足客户需求。同时，我们将加大研发投入，推动技术创新，拓展业务领域，提升市场竞争力，同时将继续加强团队建设，提高员工素质，打造高效执行力的团队。最后，我们期待与各位合作伙伴携手共进，共创辉煌，为实现可持续发展和行业领先地位而努力奋斗。